



Elizabeth Hjorth Widenborg  
Konsulent / socialrådgiver

Jeg har arbejdet med sygedagpengeloven, betingelserne for fleksjob, bevilling af førtidspension og revalideringsbetingelserne siden 2009. Efter sygedagpengereformen i 2014 har jeg ligeledes tilregnet mig erfaring indenfor bevilling af jobafklaring.

Jeg er uddannet socialrådgiver fra Den Sociale Højskole (UCL), Odense januar 2011.

Syg til job  
Ringevej 27  
5450 Otterup  
Tlf.: 42 400 194  
mail: [sygtiljob@sygtiljob.dk](mailto:sygtiljob@sygtiljob.dk)  
cvr: 38244507



Syg til job

Løsningen til din virksomhed:

*En Socialrådgiverordning*

## Socialrådgiverordning

I dag er det efterstræbt, at en god arbejdsgiver tager sig af sine medarbejders behov og sundhed og tilbyder en sundhedsordning for at fremme sundhed og helbredet hos medarbejderne. Men når sundhedsfremmende tiltag i form af fitness, lægebehandling eller frugt ikke kan gøre det, og jeres medarbejder alligevel sygemelder sig, så er det tid til at tænke på mig.

Din virksomhed har brug for at have en socialrådgiverordning hos mig.:

En socialrådgiverordning indbefatter:

- Mail / telefonisk rådgivning til den / de medarbejdere, der er ansvarlig for indberetning af sygdom til kommunen inden for fem uger fra medarbejderens første sygefraværsdag. En medarbejders sygdom SKAL indberettes til kommune jfr. Sygedagpengeloven uanset om din virksomhed er berettiget til refusion eller ej.
- Mail / support til den sygemeldte medarbejder vedrørende kontakt med jobcentret / sygedagpengesystemet.
- Hjælp til medarbejderne i form, at jeg kan bistå ved opfølgningssamtaler (jeg deltager som bisidder) i jobcentret, når borgeren indkaldelse til opfølgningssamtaler (I vil dog blive takseret efter Syg til Jobs zonepris ekskl. statens kilometerstakst).
- Hjælpe din virksomhed og medarbejder, sammen med jobcentret, ved at lægge en plan for fastholdelse / tilbagevenden til jobbet.

## Forebyggelse

Tilsvarende ved sundhedsordningen kan socialrådgiverordningen bruges forebyggende.

- Jeg kan tage "temperaturen" på dine medarbejdere. Har de det godt? Er der nogle ting, der driller i arbejdstiden?
- Hvad skal jeres virksomhed være opmærksom på i forhold til "De sociale kapitler" eller "Særlige vilkår", når du tænker om din medarbejder måske kunne være i målgruppen for et fastholdelsesfleksjob?
- Jeg har mulighed for at vejlede jer om muligheden for at jeres medarbejder kan få undersøgt om de kan være berettiget til for eksempel § 56 aftale, personlig assistance eller hjælpemidler ("De kompensere ordninger") til at kunne klare sine arbejdsopgaver.

## Priser til virksomheder

### Hvad koster det?

- Konsulentbistand (udelukkende): 625 kr. / time eksklusiv moms pr. medarbejder som har en sygedagpengesag / jobafklaringsag i jobcentret.

Sundhedsordningen er et løbende abonnement, som betales forud til d. 1.

- Prisen er fra 2.999 kr. eksklusiv moms.